

# List of Signatures

Page 1/1

 **ST 01\_26 - 03, årsberetning 2025.pdf**

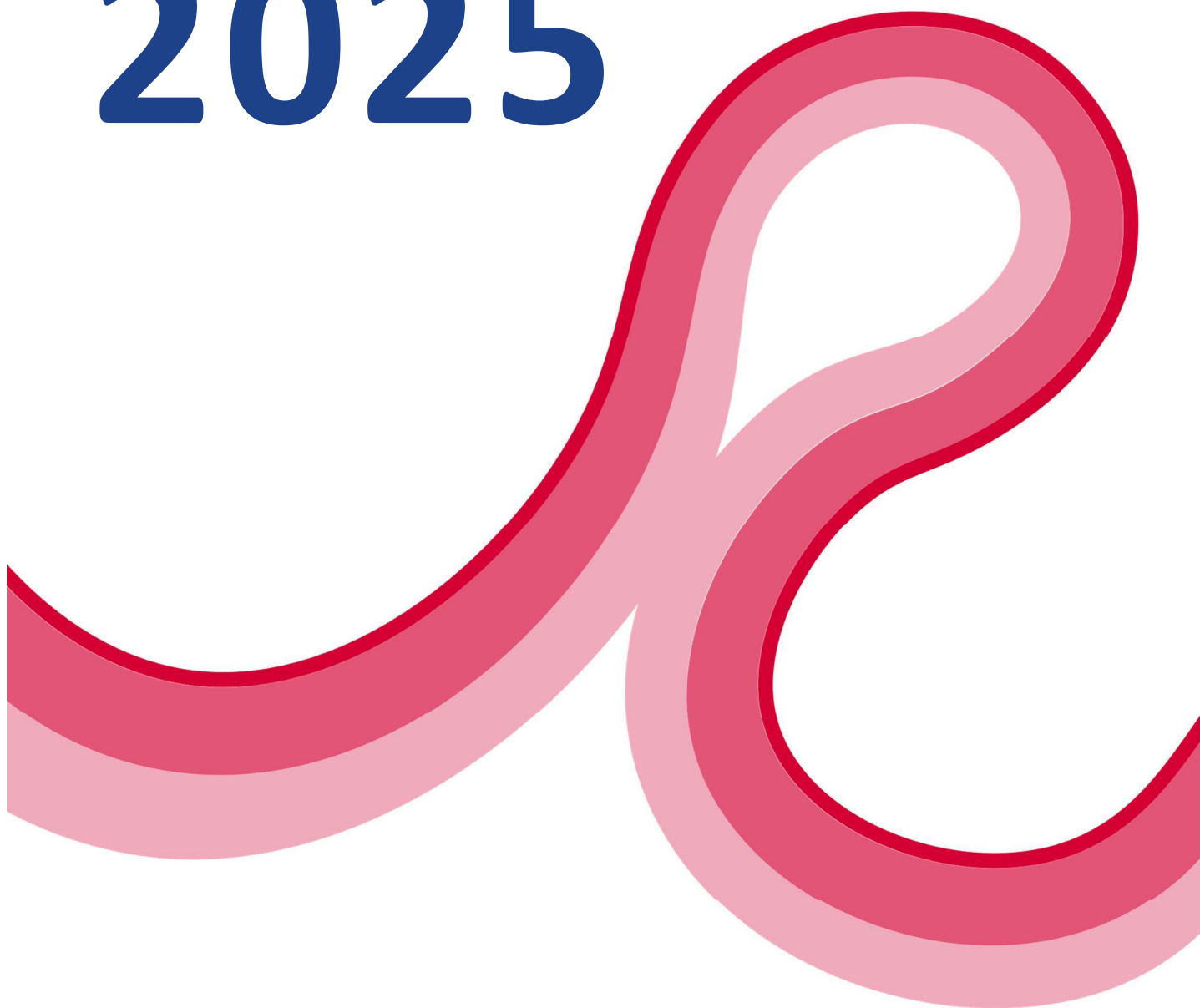
Name	Method	Signed at
Johannessen, Sara Zurawska	BANKID	2026-04-08 13:50 GMT+02
Vedøy, John Gunnar	BANKID	2026-04-08 15:16 GMT+02
Dahle, Ole M Østegaard	BANKID	2026-04-06 18:51 GMT+02
Jøssang, Asle	BANKID	2026-04-01 10:56 GMT+02
Klakegg, Maren Avsnes	BANKID	2026-04-01 00:43 GMT+02
Wølstad, Jan Petter P	BANKID	2026-04-08 09:05 GMT+02
Nagell, Per Kristian	BANKID	2026-04-08 14:03 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6A130C7E7E0F4FCC8EEEC69CC4B4B5FD9

# Årsberetning 2025



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
6A130C7E7E0F4FCC8EEC69CC4B4B5FD9

## Innhold

<b>1 Sammen drag .....</b>	<b>3</b>	6.5 Kyst og strand	8
<b>2 Styrende organ .....</b>	<b>3</b>	6.6 NOFO Baser og depot	9
2.1 Generalforsamling	3	6.7 Oljevern utstyr	9
2.2 NOFOs styre	4	6.8 Fjernmåling	10
2.3 Faglig Forum	4	6.9 Kurs og opplæring	10
2.4 Maritimt Forum	4	<b>7 Forskning og utvikling.....</b>	<b>11</b>
<b>3 Organisasjon.....</b>	<b>4</b>	<b>8 Beredskap.....</b>	<b>12</b>
3.1 Turnover	5	<b>9 Virksomhetsstyring .....</b>	<b>13</b>
3.2 Sykefravær	5	9.1 HMS og kvalitet	13
<b>4 Økonomi .....</b>	<b>5</b>	9.2 Risikostyring	14
<b>5 NOFOs strategi.....</b>	<b>6</b>	9.3 IKT Sikring	14
<b>6 Hovedaktiviteter for 2025 .....</b>	<b>6</b>	9.4 Kommunikasjon og samarbeid	14
6.1 Oljevernaksjoner	6	<b>10 Bærekraft.....</b>	<b>14</b>
6.2 Beredskapsplanlegging og rådgiving	7	10.1 Åpenhetsloven – redegjørelse	14
6.3 Havgående flåte	8	10.2 Redegjørelse for arbeidet med	
6.4 Kystnær beredskap	8	likestilling, mangfold og inkludering 2025	16



## Forord

NOFO har i 48 år samordnet oljevernberedskapen for operatørselskapene på norsk sokkel og har i disse årene vært gjennom en organisk vekst, hvor nye oppgaver er tilført NOFO. I tillegg har det kommet nye myndighetskrav, og forventninger for øvrig, som har gitt et økt ressursbehov.

I andre halvår 2024 startet arbeidet med å utarbeide grunnlaget for en ny strategi som skal være gjeldende fra og med 2026 med en varighet på 5 år. Strategien ble vedtatt ultimo 2025. I arbeidet har en sett på NOFOs kjerneoppgaver, og hva som kan utføres mer effektivt gjennom et tettere samarbeide med så vel operatørselskapene som NOFOs leverandører. Fokus er en fortsatt effektiv og robust oljevernberedskap som i tillegg kan møte fremtidens utfordringer. Medio 2025 ble NOFOs daglige leder sykemeldt, en midlertidig daglig leder ble satt inn til ny daglig leder tiltrådte i desember. Som følge av dette er strategiarbeidet kommet noe på etterskudd.

Det har vært høyt aktivitetsnivå både i forhold til daglige oppgaver, og i forbindelse med strategiarbeidet. Medio februar ble NOFO mobilisert for å delta i en oljevernaksjon med landpåslog. Her ble hele organisasjonen mobilisert med totalt ca. 200 deltakere, i tillegg til flere fartøy, strandrenselag og droneteam. Søk med droner viste seg å være en suksessfaktor og den største droneoperasjonen så langt i Norge.

Ellers ble øvelser gjennomført i henhold til plan og, utover planlagt aktivitet, ble det også gjennomført flere utsjekk ved midlertidig mobilisering. NOFO fortsetter sitt levetidsforlengende vedlikehold på oljevernutstyret. Det er ikke er noe etterslep på periodisk vedlikehold.

Det er fokus på kostnadskontroll og økonomioppfølging, og rapportering både på økonomi og NOFOs beredskapsevne rapporteres på styremøtene.

Det har vært god dialog med NOFO administrasjon og styret, og NOFO har levert tilfredsstillende innenfor gitte rammer og styrets forventninger.

Forus, 26. mars 2026

Asle Jøssang  
Styreleder



# 1 Sammendrag

NOFOs hovedaktiviteter omfatter beredskapsplanlegging og beredskapsbygging i henhold til innmeldt behov. Dette innebærer øving og trening av alle nødvendige beredskapsressurser, basedrift, logistikk, innkjøp og vedlikehold av oljevernutstyret og videreutvikling av virksomhetsstyringen.

I 2025 ble det vedtatt en ny strategi for NOFO, med oppstart 2026. Denne strategien viderefører fokusområdene på videreutvikling av et effektivt og robust oljevern og nasjonalt samarbeid.

NOFO skal levere oljevernberedskap i henhold til medlemmenes behov til enhver tid. I 2025 omfattet dette 97 produserende felt og 35 leterbrønner på norsk sokkel.

Beredskapsstatus og påløpte kostnader rapporteres månedlig til styret. I dette inngår bla. tilgjengelighet til nødvendig beredskapsmateriell, øvde ressurser, beredskapskompetanse, HMS statistikk, sykefravær og økonomi.

NOFO operasjonsledelse ble mobilisert 6 ganger i løpet av året. En av hendelsene var av mer langvarig karakter, hvor store deler av NOFOs kystnære beredskapsstyrke ble tatt i bruk. Hendelsen er den mest omfattende NOFO har stått i så langt, med flere hundre involverte og med deltakelse av flere fartøy og fjernmålingsressurser.

I 2025 besto beredskapsressursene bla. av en OR - flåte på 26 fartøy med tilhørende oljevernutstyr, 34 oljevern fartøy havgående og mer enn 59 oljevern fartøy i kystnær beredskap. I tillegg har NOFO et utstrakt samarbeid med statlige og kommunale ressurser.

NOFO sysselsetter 46,8 årsverk, fordelt på 42 heltidsansatte og 108 ansatte i lave stillingsbrøker relatert til beredskapsoppgaver.

## 2 Styrende organ

### 2.1 Generalforsamling

Det er avholdt to generalforsamlinger i 2025.

NOFO har pr. 31.12.2025, 14 medlemmer, hvorav alle er fullverdige medlemmer.

Følgende operatørselskaper er medlemmer pr. 31.12.2025:

AS Norske Shell, Aker BP ASA, ConocoPhillips Skandinavia AS, Harbour Energy AS, DNO Norge AS, Equinor Energy AS, OKEA ASA, OMV (Norge) AS, ORLEN Upstream Norway AS, Repsol Norge AS, Sval Energi AS, TOTAL E&P NORGE AS, Vår Energi ASA, Wellesley Petroleum AS



## 2.2 NOFOs styre

Det er avholdt 4 ordinære styremøter og ellers styremøter etter behov.

NOFO har dekket styreansvarsforsikring. Pr. 31.12.2025 var styrets sammensetning slik:

Selskap	Representant	Styreverv
Equinor Energy AS	Asle Jøssang	Styreleder
Vår Energi ASA	Maren Klakegg	Nestleder
Aker BP ASA	John G. Vedøy	Styremedlem
Repsol Norge AS	Sara Z. Johannessen	Styremedlem
Harbour Energy AS	Ole Martin Dahle	Styremedlem
NOFO	Jan Petter Wølstad	Ansattvalgt

## 2.3 Faglig Forum

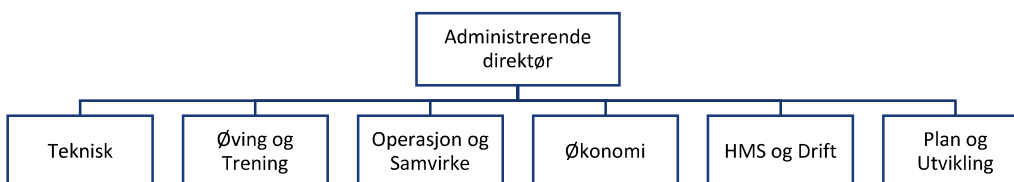
Faglig forum er en møteplass for oljevern faglige diskusjoner og erfaringsutveksling, og drives av operatørselskapene. Forumet har som hovedmål å bidra til å fastsette den oljevern faglige retningen for fellesskapet og NOFO. NOFOs generalforsamling, styret og administrerende direktør har muligheten til å be Faglig forum om å behandle enkeltsaker og gi sine anbefalinger. Det ble i 2025 gjennomført fire ordinære møter og 1 ekstraordinært møte i faglig forum, i tillegg til arbeid i flere ulike arbeidsgrupper nedsatt av faglig forum.

Trenings- og øvingsutvalget har også gjennomført fire møter i 2025. Dette utvalget er underlagt faglig forum og har som formål å sørge for felles koordinering av kompetanse, trening og øvelser knyttet til oljevernberedskap, samt utveksling og eventuell felles oppfølging av erfaringer fra hendelser og øvelser.

## 2.4 Maritimt Forum

Maritimt forum består av alle NOFO-medlemmer som bidrar med OR (Oil Recovery) fartøy i NOFO pool. Arbeidsområdet til forumet er begrenset til maritimt oljevern. Det avholdes 2 årlige møter, eller flere ved behov. Arbeidsgrupper kan opprettes under Maritimt forum for å dekke arbeidet med et avgrenset tema innenfor fagfeltet.

## 3 Organisasjon



NOFO hadde pr. 31.12.2025 150 ansatte. Disse fordeles på 39 ansatte ved kontoret i Sandnes og 3 i Hammerfest. De resterende 108 ansatte er tilknyttet NOFOs beredskapsgrupper (Vaktgruppe, Spesialteam og Innsatsgruppe Strand Akutt - IGSA).



Vaktgruppe, IGSA og Spesialteamet er ansatt i deltidsstillinger, og utgjør til sammen 4,8 årsverk.

Totalt pr. 31.12.2025 sysselsetter NOFO inkludert vaktlag, IGSA, Spesialteam 46,8 årsverk, hvorav 42 årsverk har NOFO som sin hovedarbeidsgiver. Pr. 31.12.25 er det ingen innleide.

Administrerende direktør valgte høsten 2025 å fratru sin stilling. Styret har ansatt interim administrerende direktør i en midlertidig rolle frem til 30.november 2026.

NOFO er medlem av NHO og er tilknyttet Bransjeavtalen 130 med Forbundet Styrke. I tillegg ble det i 2024 etablert en egen Husforening for øvrige NOFO ansatte. Husforeningen er ikke tilknyttet forbund eller tariffavtale.

### 3.1 Turnover

NOFO hadde pr. 31.12.2025 en turnover på 2,32%. Turnover er lavere sammenlignet med 2024, da turnover var 4,54%. Tallet inkluderer ikke beredskapsgruppene og vaktgruppe.

### 3.2 Sykefravær

NOFO hadde i 2025 et totalt sykefravær på 4,6% fordelt på et korttidsfravær på 2,1% og et langtidsfravær på 2,5%.

## 4 Økonomi

NOFOs inntekter fra medlemmene var i 2025 på MNOK 623,4 fordelt på MNOK 471,8 i medlemsavgifter og MNOK 151,7 i øvrige inntekter.

Et underskudd på MNOK 2,2 er dekket ved overføring fra egenkapitalen.

I 2025 ble det gjennomført investeringer i oljevernutstyr for til sammen MNOK 74,9. Investeringene er gjennomført for å oppgradere utstyr og for å skifte ut utstyr som er utgått på levetid. Utover dette er det forpliktet for investeringer på MNOK 35,5 som blir levert i 2026. Investeringene blir delvis lånefinansiert med MNOK 39,1. Øvrige investeringer er finansiert med egenkapital.

Som beslutningsgrunnlag for investeringer og oppgraderinger utarbeider NOFO en langsiktig plan som skal gi forutsigbarhet på investeringer (Strategisk Investeringsplan, SIP), og denne revideres årlig ifm. utarbeidelse av budsjettet.



Pr. 31.12.2025 var NOFOs låneforpliktelse på MNOK 261. Dette er lån til finansiering av oljevernutstyr og depoter. Avdragsprofilen følger driftsmidlenes antatte tekniske/økonomiske levetid. Foreningen har en solid likviditet og totale omløpsmidler pr 31.12.25 var på MNOK 91,4.

Virksomheten finansieres gjennom medlemsavgiften og den finansielle risiko anses å være lav. Foreningens eksponering mot markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko anses også å være lav selv om foreningen foretar noen innkjøp i USD, EUR og DKK. Regnskapet er satt opp under forutsetning om fortsatt drift og gir et rettviseende bilde av virksomheten og resultatet.

Totalkapitalen var ved utgangen av 2025 på MNOK 532,6 og ved utgangen av 2024 på MNOK 550,1. Egenkapitalandelen var pr. 31.12 henholdsvis 35,4% i 2025 og 34,7% i 2024.

## 5 NOFOs strategi

Høsten 2024 nedsatte styret en arbeidsgruppe fra NOFOs medlemmer og NOFO administrasjon for å definere en ny strategi for NOFO for neste strategiperiode gjeldende for årene 2026 - 2030. Sentral tematikk fra eksisterende strategi, som robust og effektivt oljevern og samarbeid videreføres, og har blitt videreutviklet, samtidig som en ser til riktig dimensjonering, effektivisering og modernisering.

NOFO Strategi 2026 – 2030 ble vedtatt av styret og generalforsamling, hvor hovedmålene fra strategien er:



 <p><b>Robust og effektivt oljevern:</b> NOFO sitt oljevern er riktig dimensjonert, effektivt, og av høy kvalitet. Det bygger på vår faglige kompetanse og nasjonalt samvirke</p>	 <p><b>Styrket samarbeid:</b> NOFO skal styrke sitt bidrag til den norske samarbeidsmodellen, og samarbeide mer effektivt med sine medlemmer og leverandører</p>	 <p><b>Kontinuerlig utvikling:</b> NOFO sin organisasjon skal være samarbeidende, faglig sterk, og løsningsorientert. Virksomheten skal kontinuerlig forbedres for å møte medlemmenes behov</p>
--	---	--

## 6 Hovedaktiviteter for 2025

### 6.1 Oljevernaksjoner

NOFO operasjonsledelse ble mobilisert ved seks anledninger i 2025. Alle seks mobiliseringer var bistand til operatør. En av hendelsene var av langvarig karakter og spilte på store deler av NOFOs kystnære beredskapsstyrke. Hendelsen er den mest omfattende NOFO har stått i så



langt, med flere hundre involverte, beredskapsorganisasjonen sett under ett, herunder også flere fartøy og fjernmålingsressurser.

Hele apparatet til NOFO inkludert grensesnittet mot operatør ble involvert, og erfaringer ble høstet, men ikke minst ble det også gjort læring og utvikling underveis. En særskilt sak å nevne i den sammenhengen er utviklingen NOFO erfarte i bruk av droner og maskinlæring (KI) for å analysere dataene etter befaringene som ble gjort, noe som bidro til å øke effektiviteten i felt i betydelig grad. Droneoperasjonen i seg selv kvalifiserer til den mest omfattende som er gjort i Norge så langt.

NOFO tar med seg hele bredden i erfaringene som er gjort, og vil bygge videre på disse i videreutviklingen av oljevernet på norsk sokkel.

## 6.2 Beredskapsplanlegging og rådgiving

Oljevernberedskapen til NOFO er dimensjonert for å dekke kravene til produserende felt på norsk sokkel basert på selskapenes oljevernplaner. NOFO bidrar med rådgivning til de enkelte operatører i forbindelse med å sette opp oljevernberedskapen på de enkelte felt med hensyn til antall system, systemtyper, responstider og kapasiteter mm. Dette danner grunnlag for dimensjonering av NOFOs totale oljevernberedskap, geografisk og taktisk fordeling av oljevernressurser til NOFO sine baser langs kysten, fartøysbehov og antall oljevernlager for å kunne levere et operativt og effektivt oljevern.

Ved utgangen av 2025 var det 97 produserende felt på norsk sokkel der NOFO leverer oljevernberedskap og tilhørende rådgivning ifm. beredskapsplanlegging rundt eksisterende og nye feltutbygginger. NOFO bidrar også inn med rådgivning og planlegging av oljevern for letebrønner på norsk sokkel. Letebrønner skal hensyntas i den totale oljevernberedskapen, men ofte vil en letebrønn i etablerte områder på sokkelen være ivarettatt av grunnberedskapen i området. I noen tilfeller må man likevel etablere særskilte tiltak for beredskap for å kunne oppfylle beredskapsplaner som ligger til grunn i tillatelser. Det ble gjennomført 35 leteaktiviteter, der NOFO var involvert i et flertall av disse.

En ny versjon av oljedriftsmodell er tatt i bruk på norsk kontinentalsokkel. Plan og Utvikling har bistått operatørene med å evaluere det økte beredskapsbehov og oljevernressurser som en konsekvens av den nye modellen.

I 2025 lanserte NOFO en ny og forbedret versjon av Planverket. Den nye løsningen erstatter dagens åpne nettside og gjøres tilgjengelig for brukere gjennom sikker pålogging. Hensikten er å gi en tryggere og mer helhetlig brukeropplevelse og samtidig styrke datasikkerheten og beskytte sensitiv informasjon.

Som en del av NOFOs langsiktige strategi for å forenkle og modernisere dokumenthåndteringen, er det tatt et viktig steg i forvaltningen av LPB-dokumenter (lete- og produksjonsbrønner). Alle oljevernplaner, miljørisiko- og beredskapsanalyser, samt tilhørende dokumentasjon, er nå migrert fra eDOCS til SharePoint. Dette gir en mer effektiv og sikker infrastruktur for håndtering av kritiske dokumenter.



## 6.3 Havgående flåte

NOFOs beredskapsflåte består av flere typer/kategorier fartøy. OR-fartøy, (Oil Recovery) er en betegnelse for de fartøy NOFO har tilgang til gjennom Fartøyavtalen. Beredskapsflåten ble gjennom året trent og øvd i henhold til oppsatt plan.

NOFO hadde tilgang til en flåte på 26 OR-fartøy i 2025 som er øvd og trent for døgnkontinuerlig operasjon ved behov, fordelt på 13 fartøy i stående beredskap og 13 fartøy i mobiliserbar flåte. Disse fartøyene er primært tiltenkt en rolle i barriere 1 og 2.

NOFOs beredskapsflåte i stående beredskap ivaretar områdeberedskapen på feltet med oljevernutstyr permanent plassert om bord i henhold til NOFO standard.

Den mobiliserbare flåten er fartøy som skal mobilisere oljevernutstyr fra NOFO basene for trening eller for beredskap. Alle fartøyene er satt opp for bruk av konvensjonelle oljelenser, mens 4 av fartøyene også er trent for bruk av hurtiggående systemer (MOS Sweeper). Det ble gjennomført 28 øvelser med konvensjonelle lenser og 8 øvelser med hurtiggående systemer for den mobiliserbare flåten.

I tillegg til OR-fartøyene, har NOFO 34 oljevern fartøy for den havgående flåten., og av disse kommer 25 oljevern fartøy fra fiskeflåten, og 9 stasjoner fra Redningselskapet, samt 3 terminalfartøy fra Melkøya.

## 6.4 Kystnær beredskap

Den kystnære beredskapen besto i 2025 av 59 oljevern fartøy som er organisert i Innsatsgruppe Kyst Sør (IGK Sør) som dekker kyststrekningen fra Måløy til Lofoten, og IGK Nord som dekker kysten nord for Lofoten. I tillegg har NOFO avtale med flere Støttefartøy og fartøy med llandsettingskapasitet.

IGK Sør besto i 2025 av 30 oljevern fartøy, rekruttert hovedsakelig fra fiskeri og oppdrettsnæringen. Seks IGK fartøy i sør har ORO-kapasitet på til sammen 423 m<sup>3</sup> til emulsjon. NOFO har i tillegg tilgang til 10 terminalfartøy fra Equinor og Shell som er fra operatørens landanlegg i området. Disse fartøyene har OR klasse med mellomlagringskapasitet for oljeemulsjon.

IGK Nord besto av 27 fiskefartøy og 2 støttefartøy i 2025.

## 6.5 Kyst og strand

Innsatsgruppe Strand Akutt (IGSA) består av 41 medlemmer som skal bekjempe akutt oljesøl i strandsonen. Gruppen settes inn for å iverksette tiltak for å skjerme, lede og hindre remobilisering av oljeemulsjon for å begrense skadene og konsekvensene av akutt forurensning.

NOFO spesialteam besto av 55 personer ved utgangen av 2025 fordelt på rådgivere, skadestedsledere og teigledere. Teamet skal bistå i strandaksjoner og det er deltakere fra alle IUA, (Interkommunalt Utvalg mot Akutt forurensning), som NOFO har avtale med.



## 6.6 NOFO Baser og depot

NOFO har oljevernbasert i Tananger, Sløvåg, Kristiansund, Sandnessjøen og Hammerfest for lagring og vedlikehold av oljevernutstyr, i tillegg til 2 stk. depot, ett i Hasvik og ett i Havøysund

Utstyret som er lagret på disse lokasjonene er klar til bruk innen angitte tidsfrister.

Utstyrsoperatørene på basene har gjennomført opplæring og er i beredskap 24/7 for å betjene oljevernutstyret på mobiliserbare OR-fartøy. Gjennom kontrakter er base-eier ansvarlig for opplæring av utstyrsoperatører og vedlikehold av oljevernutstyret, som er sentrale aktiviteter på basene.

Det har blitt gjennomført flere tiltak for å standardisere driften (standardisere arbeidsoperasjoner) av basene og opplæringen, da dette vil gi økt effektivitet ved at oljevernoperatørene kjenner seg igjen i oppgavene og organisering fra egen base. Dette vil ha stor betydning ved en oljevernaksjon.

Det er installert bedre løfteutstyr på baser og depot som gir en betydelig forbedring i forhold til arbeidsmiljø og sikkerhet, noe som gjør det mulig for flere arbeidslag å arbeidesamtidig under en eventuell oljevernaksjon, med reparasjoner, testing og klargjøring.

## 6.7 Oljevernutstyr

Utstyrsportalen er NOFOs styrings-system for vedlikehold av oljevernutstyret.

Informasjon i styringssystemet (utstyrshistorikk) brukes kontinuerlig for å forbedre vedlikeholdet og til vurderinger knyttet til levetid og restlevetid ved eventuell utrangering av oljevernutstyr.

Den eldste delen av oljevernutstyret i NOFO ble anskaffet i perioden 2004- 2015. Til tross for godt vedlikehold har alder og slitasje likevel ført til utrangering av en del oljevernutstyr i 2025. Et typisk eksempel kan være oljelenser hvor lenseduken gjennomgår en naturlig degradering på grunn av alder og må derfor erstattes. Utrangering utføres av godkjent leverandør hvor krav til utførelse og oppbevaring foregår på en styrt måte hvor kildesortering og klimaregnskap inngår.

Det er gjort flere anskaffelser i 2025 hvor oljevernutstyret har blitt forbedret og oppgradert, basert på erfaring og læring fra tidligere. Dette gjelder bl.a. vaske- og verktøykontainere og lensetromler.

Gjennom utstyrsportalen følges det opp mer enn 2200 enheter, hvor det er fullført over 4600 arbeidspakker innen vedlikeholdsaktiviteter i 2025. Det har ikke vært etterslep på preventivt vedlikehold i løpet av 2025.

Fokus på oppgraderinger og levetidsforlengelser av eksisterende utstyr er en kontinuerlig aktivitet for å sikre en god balanse mellom vedlikehold, oppgraderinger og nyanskaffelser.

I dette arbeidet har det blitt utarbeidet en metode for preservering og langtidslagring av utstyrskomponenter.

NOFO erfarer fortsatt lange leveringstider og at prisene fortsatt er høye for oljevernutstyr.



## 2025 Mottak av nytt oljevernustyr

Det har blitt anskaffet 34 stk. oljevernustyrspakker i 2025.

Det har blitt anskaffet en ny type havgående trommel (hybrid) som kan brukes på de forskjellige lense typene. I tillegg ble det mottatt 6 stk. havgående lenser, 2 sett av verktøykontainere og verktøykontainere, 4 stk. kystnær systemer, 6 stk. brannslukningsutstyrspakke for kystnært beredskap for å kunne ta emulsjon på tank og annet mindre HMS relatert utstyr som gassmålere, redningsdrakter etc.

## 2025 Avhending av utrangert oljevernustyr

Av større komponenter kan det nevnes 2 stk. verktøykontainer, 4 stk. kystnære systemer og 4 stk. havgående lenser.

## 6.8 Fjernmåling

NOFO har tilgang på ulike plattformer og sensorer for å detektere og kartlegge olje på sjø. De ulike sensorene og plattformene har ulike egenskaper og ulike bruksområder. Ved å ha tilgang til flere typer verktøy, bidrar det til at vi kan sette dem sammen til å få en best mulig kartlegging av et oljeutslipp. NOFOs sensorbærere består av satellittovervåking, flyovervåking, samt droner, i tillegg til medlemmenes egne sensorer på installasjoner og fartøy.

NOFO har på vegne av medlemmene en satellittjeneste som dekker norsk sokkel produserende felt en gang i døgnet, og enkelte felt har dekning to ganger i døgnet. NOFO mottar varsler og bilder av mulige deteksjoner som blir fulgt opp mot operatør av NOFOs vaktorganisasjon.

NOFO og Kystverket samarbeider om flyovervåking av norsk sokkel med overvåkingsflyet LN-KYV levert av Sundt Air. I henhold til ny kontrakt ble flyet i 2025 oppgradert med nytt utstyr og sensorer.

For lokal overvåking benytter NOFO seg av droner og har avtale med tilgang til 20 droner og dronepiloter. En har også operasjonalisert bruk av kunstig intelligens Dronepilote deltok jevnlig på øvelser med fartøy i 2025.

## 6.9 Kurs og opplæring

NOFO har betydelig kursvirksomhet innenfor oljevernberedskap og beredskapsledelse.

Kursvirksomheten i 2025 har bestått av 18 kurs for om lag 200 deltakere. Samtidig som kursåret har gått, har NOFO arbeidet med å forbedre og effektivisere et grunnkurs for skipsbesetninger som i utgangspunktet gikk over 2 kursdager. Etter en omlegging kan vi nå tilby et kurs som går over kun 1. kursdag.

I tillegg har Brann- og redningsskolen gjennomført 12 kurs for 180 deltakere, for personell som har – eller er tiltenkt - roller i innsats mot akutt forurensning.

Som en del av et ønske om profesjonalisering, effektivisering og robustgjøring av NOFOs kursavdeling, har det i 2025 pågått et prosjekt som har sett på system for kursadministrasjon.



## 7 Forskning og utvikling

NOFO har betydelig virksomhet innenfor utvikling. Pågående utviklingsløp er fulgt opp og flere større prosjekter har blitt gjennomført:

### **OPV**

Olje-på-vann (OPV) ble gjennomført på Friggfeltet i perioden 05.-09. juni 2025, hvor to forsøk med hhv Marine Gas Oil (MGO) og Oseberg Blend råolje ble gjennomført. Hvert forsøk varte i 24 timer med et omfattende måleprogram både i vannmassene, på overflaten og fra luften. OPV 2025 har gitt økt kunnskap om drift, spredning, oljefilmtykkelse, oljedråpedannelse og forvitring av olje.

Det er første gang størrelsesfordeling av oljedråper av brytende bølger i et oljeflak er målt i felt. Dette utgjør dermed et unikt og viktig datasett for modellvalidering. Sammen med samtidige fjernmålinger, samt meteorologiske- og oseanografiske målinger kan denne kunnskapen være et viktig bidrag for å validere og forbedre modeller som Open Drift, OSCAR, OWM m.fl. som er viktige faktorer for dimensjonering av oljevernberedskapen.

Vitenskapelige publikasjoner er under utarbeidelse. Flere av våre samarbeidspartnere som Sintef og MET jobber også med å ta resultatene inn i modelleringen.

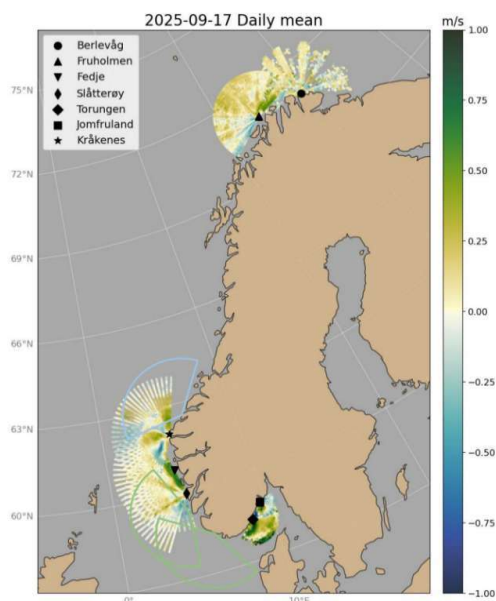
### **Verifikasjon av integrerte pumpesystemer (IPS)**

NOFO anskaffet i 2024 en ny type offshore en-båt-høyhastighetssystem for oppsamling av olje og oljeemulsjon. I 2025 ble det ved Nasjonalt testsenter for oljevernutstyr i Horten gjennomført omfattende tester for å verifisere den integrerte pumpeløsningen, samt dokumentere pumpekapasiteter for ulike oljetyper, både for dette offshoresystemet og kystnære systemer.

### **HF-radarkjeden**

Dekningsområdet for måling av overflatestrøm i Nordsjøen har blitt utvidet i løpet av året. HF-radarkjeden ble i høst utvidet med ytterligere en installasjon. Den nye installasjonen er kommet på Kråkenes. Data fra HF-radarkjeden har gjennom hele året blitt assimilert inn i havdriftsmodellen Norkyst og data fra disse er dermed tilgjengelig for alle brukere av meteorologiske data og modeller. Meteorologisk institutt anslår at data fra HF-radarkjeden utgjør nær 20 % av datagrunnlaget i dagens Norkyst. Det planlegges med ytterligere utvidelser både nord og sør for det eksisterende dekningsområde i Nordsjøen. Se dekningskart pr. september 2025 under.





### VR-teknologi\*

Arbeidet med å utvikle og ta i bruk VR teknologi for opplæring og trening av innsatspersonell for oljevern har fortsatt. Det sees også på løsninger for å kunne ta teknologien i bruk ombord på offshorefartøy med mål om at skipsmannskaper skal kunne ta i bruk løsningene.

### Maskinlæring\*

NOFOs TCI-løsning (Time Critical Information) ble ferdigstilt i 2025. Løsningen gir sanntids beslutningsstøtte basert på droneinnhenting og KI-basert analyse, der maskinlæring blant annet skal kunne brukes til deteksjon av olje, identifisering av miljøressurser som sjøfugl og sjøpattedyr, samt annen relevant informasjon til beslutningsstøtte. Systemet er nå klart for operativ bruk i både øvelser og aksjoner, selv om videreutvikling fortsatt pågår.

Som del av samme løsning pågår det arbeid med videre utvikling av maskinlæringsmodellene basert på fjernmålingsdata fra OPV. Maskinlæringsteknologi ble også tatt i bruk for kartlegging av oljeklumper i strandsonen i en større oljevernaksjon, selv om det operative verktøyet fortsatt var under utvikling.

## 8 Beredskap

NOFO skal levere et robust og effektivt oljevern dimensjonert i henhold til medlemmenes beredskapsbehov. Beredskapen skal primært dimensjoneres i henhold til de oljeproduserende feltene på norsk sokkel, men skal også levere beredskap for leteboringsaktiviteten. Nødvendige oljevernssystemer skal være tilgjengelige til enhver tid, og de skal kunne opereres av verifiserte fartøy og mannskap som har den nødvendige kompetanse og trening. Beredskapen skal være dimensjonert for å kunne håndtere en større og langvarig oljevernaksjon.



NOFOs beredskapsstrategi er basert på at oljeutslipp til sjø bekjempes så tidlig som mulig og så nærme kilden som mulig. Bekjempelsesstrategien er formulert som barrierer fra utslippspunktet og inn mot kyst og strandsone, der barriere 1 og 2 er havgående systemer, barriere 3 og 4 er systemer som brukes i kystnært beredskap og barriere 5 er i strandsonen på land.



NOFO leverer også operasjonsledelse som støtte til operatørens aksjonsledelse for oljevernaksjoner. NOFO sin vaktorganisasjon er på en times responstid gjennom hele året.

## 9 Virksomhetsstyring

### 9.1 HMS og kvalitet

NOFO gjennomførte sin driftsaktivitet i 2025 uten alvorlige personskader. I 2025 valgte man etter mange år som ISO9001:2015 sertifisert, å tre ut av det sertifiseringsregimet grunnet andre behov i en strategisk kontekst.

NOFO fortsatte arbeidet med å styrke det ulykkesforebyggende sikkerhetsarbeidet i et bredt partssammensatt aktørbylde. Innsatsen var både opp mot våre tradisjonelle driftsrelaterte arenaer, men også opp mot en økende risiko: Helse- og sikkerhetsrisiko og forvaltningen av risikoreduerende tiltak for å sikre at man kan yte en sikker og trygg innsats i en reell aksjon mot akutt forurensing.



## 9.2 Risikostyring

Styring av risiko står sentralt i NOFO, både opp mot operative oppgaver samt strategiske disposisjoner og planer. NOFO gjennomfører regulære arbeidsmøter på ulike organisatoriske nivå, der risiko som er til stede i dag søkes systematisk redusert. Når man ser de krav som settes av ulike premissgivere opp mot relevante operative arenaer og arbeidsoppgaver i en aksjon mot akutt forurensning, så avtegnes det en kontur at arbeidet med å øke forståelsen av helserisiko, i en aksjon med mekanisk oppsamling av oljeemulsjon, vil bli styrket vesentlig i 2026.

## 9.3 IKT Sikring

NOFO har fortsatt høyt fokus på ivaretagelse av IKT sikkerhet og data integritet. NOFO arbeidet aktivt med å identifisere tekniske og operasjonelle forbedringer og tiltak som videre kan øke sikkerheten relatert til IKT og innen IKT sikkerhetsledelse.

## 9.4 Kommunikasjon og samarbeid

NOFOs overordnede kommunikasjonsmål var å øke kunnskap og bevissthet om norsk oljevernberedskap, NOFO lanserte i 2025 nye nettsider. Nettsidene sikrer at informasjon om NOFOs rolle, kapasitet og tjenester er bedre strukturert og tilgjengelig.

Gjennom året deltok NOFO i sentrale møteplasser nasjonalt og internasjonalt for erfaringsutveksling og faglig utvikling. Dette inkluderte kontaktmøter med Kystverket, deltakelse i IPIECA Oil Spill Group og arbeidsgrupper innen mekanisk oppsamling, øvelser og alternativt drivstoff, samt presentasjoner på Interspill i London og ITAC i Brest. NOFO deltok også i programkomiteen for IOSC 2027. Samarbeidet med OSRL og GRN hadde i 2025 et lavere aktivitetsnivå enn enkelte tidligere år.

# 10 Bærekraft

NOFO har i 2025 hatt et tydelig fokus på bærekraft gjennom forebygging av akutt forurensning, effektiv beredskap og kontinuerlig forbedring av miljøvennlige løsninger. Arbeidet har vært rettet mot å redusere miljøpåvirkning, styrke samarbeid med myndigheter og medlemmer, samt sikre en robust og fremtidsrettet beredskap

## 10.1 Åpenhetsloven – redegjørelse

NOFO er omfattet av Åpenhetsloven og våre forpliktelser til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fremgår av retningslinjer for ansvarlig forretningsførsel som er forankret i styret.



## **Hovedprodukter/tjenester NOFO leverer**

NOFOs hovedoppgave er å dekke medlemmenes behov for en effektiv og robust oljevernberedskap.

## **Generell beskrivelse av NOFOs innkjøpsrutiner og aktsomhetsvurderinger**

NOFO har etablert rutiner og prosedyrer for kvalifisering, klassifisering og oppfølging av leverandører. Dersom det avdekkes brudd eller risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er det etablert rutiner for å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens tilknytning, prioriteringer og vurderinger. I dialog med leverandøren vil NOFO forsøke å forbedre de påpekte forholdene.

NOFO har et digitalt verktøy som kartlegger leverandørkjeden og innhenter informasjon om grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, HMS, forretningsetikk, miljø og håndtering av leverandører.

Rammeverket for aktsomhetsvurderingene er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at undersøkelsene er basert på en risikobasert tilnærming, der NOFO jobber systematisk og effektivt for å avdekke hvilke deler av forretningsvirksomheten som er forbundet med høyest risiko for negativ innvirkning. NOFO har iverksatt nærmere undersøkelser der risikoen ble vurdert som uavklart.

## **Nøkkelleverandører og forretningspartnere**

NOFO har en variert leverandørmasse som spenner fra statlige og kommunale etater til private bedrifter. Ca. 99 % av NOFOs leverandører og forretningspartnere har lokasjon i Norge. NOFO har ingen leverandører med lokasjon utenfor Europa.

## **Viktige produkter og råmaterialer NOFO kjøper**

NOFO produserer ikke produkter for videresalg, og det inngår følgelig ikke noen råmaterialer som innsatsfaktorer. NOFO kjøper ferdige produkter. I mesteparten av dette utstyret inngår det stål og metaller.

## **Faktiske negative konsekvenser identifisert av NOFO**

NOFO har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og heller ikke hos forretningspartnere eller i leverandørkjeden.

## **Vesentlig risiko for negative konsekvenser**

NOFO har ikke identifisert noen leverandører i første ledd eller forretningspartnere hvor det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er heller ikke identifisert slik risiko i egen virksomhet.



## NOFOs tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

NOFO krever at alle leverandører og forretningspartnere utfører sin virksomhet i tråd med de internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Det kreves videre at leverandørene utfører aktsomhetsvurderinger, og iverksetter egnede tiltak for negativ innvirkning.

NOFO har som strategi å jobbe langsiktig og ha en god og åpen dialog med alle samarbeidspartnere.

## Rett til informasjon etter åpenhetsloven

NOFO har publisert informasjon på sine internettsider for å sikre at alle som ønsker informasjon kan ta skriftlig kontakt med organisasjon og be om informasjon om hvordan NOFO håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved mottak av henvendelser så har NOFO etablert rutine for å sikre at NOFO svarer på henvendelsen innen tre uker.

NOFO har i tillegg etablert en intern og en ekstern varslingskanal ved identifikasjon av brudd på åpenhetsloven, samt sikret at rapporteringssystemet benyttet for avvik og HMS hendelser også ivaretar eventuelle rapporterte brudd eller bekymringer.

## 10.2 Redegjørelse for arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering 2025

Rapportering i tråd med aktivitet- og redegjørelsesplikten (ARP)

### Likestilling og mangfold

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

NOFO				
Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper inkludert beredskapsgrupper				
Stillingskategori	Kvinner	Menn	Andel kvinner (%)	Total
Total	27	125	18 %	152
Rådgiver 1	1	-	100 %	1
Rådgiver 2	3	9	25 %	12
Seniorrådgiver	6	12	33 %	18
Spesialrådgiver	-	4	0 %	4
Avdelingsleder	3	4	43 %	7
<b>SUM NOFO BASIS</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>31 %</b>	<b>42</b>
Nivå/gruppe Beredskap	14	96	13 %	110

Tabell 1 Kjønnsbalanse i NOFO pr 31.12.2025. Tall inkl. administrerende direktør

### Kjønnsbalanse i virksomheten

Tabellen viser kjønnsbalanse for ansatte i NOFO sortert i seks kategorier sortert etter stillingens grad av ansvar og kompleksitet. Stillingskategori viser ansatte i NOFO basis. Disse har NOFO som sin hovedarbeidsgiver. Kvinneandel for ansatte i NOFO basis utgjør 31%. Dette er lavere enn 2024.



NOFO Beredskap er ansatte i deltidsstillinger, som er tilknyttet NOFO for beredskapsformål. Disse har fortrinnsvis annen hovedarbeidsgiver enn NOFO. Kvinneandel i beredskapsgruppen er 13%.

Totalt med alle hel- og deltidsansatte, har NOFO en kvinneandel på 18%.

### Ledelse

Andelen kvinner med personalansvar tilsvarer kvinneandelen i NOFOs ledergruppe. NOFOs ledergruppe med adm.dir. består av 7 personer, der 3 er kvinner. Kvinneandel er på 42 %. Dette er uendret fra 2024 til 2025

### Styre

NOFOs styre består av 6 styremedlemmer. 2 av 6 styremedlemmer er kvinner. Kvinneandel er 33%. Dette er uendret fra 2024 til 2025.

### Alderssammensetning i NOFO Basis

Gjennomsnittsalder i NOFO Basis pr 31.12.2025 er på 53,8 år. Distribusjon av alder som i tabellene nedenfor

Virksomhet	Aldersgruppe					Totalsum
	30 til 39 år	40 til 49 år	50 til 59 år	60 til 69 år	over 70 år	
	Count	Count	Count	Count	Count	Count
NOFO	3	10	17	12	1	43
Totalsum	3	10	17	12	1	43

Tabell 3 Aldersfordeling i NOFO Basis pr. 31.12.2025. Tall inkluderer administrerende direktør

	2025	40 til 49 år	50 til 59 år	60 til 69 år	Totalsum
Virksomhet		Antall	Antall	Antall	Antall
NOFO Ledergruppe, inkl Adm dir		1	3	2	7
Totalsum		1	3	2	7

Tabell 4 Aldersfordeling NOFO ledergruppe pr 31.12.2025. Tall inkluderer administrerende direktør

Administrerende direktør fratradte sin stilling i november 2025. Ny interim direktør tiltrådte 1. desember.

### Lønn fordelt på kjønn og stillingsgrupper



## Likelønnstabell 2025

Stillingskategori målt etter grad av ansvar og kompleksitet (1=lav, 5 = høy)	Andel kvinner %	Kvinner fastlønn som andel av menns (%)
NOFO Basis	30 %	97 %
Rådgiver 1	100 %	NA%
Rådgiver 2	25 %	94 %
Seniorrådgiver	33 %	100 %
Spesialrådgiver	0 %	0 %
Avdelingsleder	50 %	98 %
Beredskapsgrupper	13 %	100 %

Tabell 5 Likelønnskartlegging 2025

Kvinner fastlønn utgjør 97% av menns i NOFO.

Avdelingsleder er leder med personalansvar, der kvinners lønn er 98% av menns lønn. Dette er en marginal nedgang med ett prosentpoeng fra 2023.

NOFO bruker eksternt stillingsvurderingssystem (MERCER) som hjelpemiddel for å kategorisere stillingskategorier og analysere lønnsdata. I forbindelse med lønnsforhandlinger brytes tallene ned på den enkelte stillingskategori og kjønn. Analysene er ikke korrigert for strukturelle forhold knyttet til ulike fagområder, alder, ansiennitet, utdanningsnivå, mv.

### Deltid fordelt på kjønn

Deltidsarbeid			
Faktisk deltidsarbeid		Ufrivillig deltidsarbeid	
Deltid kvinner	Deltid menn	Ufrivillig deltid kvinner	Ufrivillig deltid menn
14	96	0	0

Tabell 6 Kartlegging deltid pr 31.12.2025

NOFO har 150 ansatte fordelt på 46,8 årsverk. 42 ansatte i NOFO basis utgjør til sammen 42 årsverk. De resterende årsverk er ansatte i beredskapsgrupper som til sammen utgjør 4,8 årsverk. NOFO skiller mellom NOFO Basis og NOFO beredskapsgrupper. NOFO Basis består av ansatte som har NOFO som sin hovedarbeidsgiver. Det er kun ansatte i heltidsstillinger i NOFO Basis.



NOFOs beredskapsgrupper, og er ansatt i deltidsstillinger tilsvarende 4,5%. Disse har en annen hovedarbeidsgiver, men har stilt seg disposisjon for NOFOs beredskap og vaktlag. Disse deltar i øvelser i regi av NOFO, og kan også bli utkalt ved skarp hendelse.

### Kartlegging av ufrivillig deltid

Ansatte på deltid er tilknyttet NOFO beredskapsgrupper, og er ansatt i deltidsstillinger tilsvarende 4,5%. Disse har en annen hovedarbeidsgiver, men har stilt seg disposisjon for NOFOs beredskap og vaktlag. Disse deltar i øvelser i regi av NOFO, og kan også bli utkalt ved skarp hendelse. NOFO har ikke registrert ufrivillig deltid blant disse i 2025.

### Foreldrepermisjon

NOFO Basis 1 ansatt (hel eller deltid) som har tatt ut foreldrepermisjon i 2025.

Uttak av foreldrepermisjon	
Kvinner uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Menns uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)
0	6,6

### Turnover og rekruttering

Turnover i 2025 var på 2,32%. Det ble ikke ansatt nye medarbeidere i faste stillinger i 2025.

NOFO arbeider for kjønnsbalanse blant søkere på alle stillingskategorier, og foreningen har forpliktet seg til å unngå diskriminering av noen art i rekrutteringssammenheng. Kjønnsforskjellene markerer seg i større grad ved utlysning av tekniske stillinger, da overvekten av kandidatene er menn. NOFO vektlegger i rekruttering også en bedre demografi i rekrutteringsprosessene.

## Del 2: Arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

NOFO er forpliktet til å arbeide for likestilling og mangfold og respektere menneskerettigheter, og jobbe aktivt med mangfold og likestilling både i egen virksomhet men også overfor leverandører.

Kjønnsbalanse er viktig for foreningen, både i ledelse og andre roller.

Ved rekruttering har NOFO forpliktet seg til å unngå diskriminering av noen art, så som forhold knyttet til kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel, adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, politisk syn og medlemskap i fagforeninger.



I NOFOs etiske retningslinjer er nedfelt nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering, herunder uønsket seksuell oppmerksomhet og kjøp av seksuelle tjenester. Medarbeiderne skal vise respekt for alle kollegaer og aldri overskride grensene for akseptabel oppførsel. NOFO har etablert rutiner for varsling av

kritikkverdige forhold, herunder mulighet for å varsle i ekstern varslingskanal.

I NOFO skal medarbeidere oppleve faglig og personlig utvikling gjennom ulike faser i karrieren, samt kunne ha et balansert forhold mellom arbeidsliv og privatliv. Den enkelte medarbeiders muligheter for faglig og personlig utvikling skal være uavhengig av kjønn, alder, utdanning, bakgrunn og opprinnelse.

### **Hvordan arbeider NOFO for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis**

Det arbeides med å integrere likestilling, mangfolds- og diskrimineringsarbeidet i daglig drift, og at likestillingsarbeid forankres i foreningens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.

### **Undersøkelser og kartlegging**

#### **1. Kartlegging og undersøkelser**

For å identifisere, analysere og vurdere risiko for diskriminering og hindre for likestilling, mangfold og inkludering, gjennomfører vi risikovurderinger med involvering av tillitsvalgte. Vi kartlegger også kjønnsfordeling og lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer, og kjønnsforskjeller når det kommer til deltidsarbeid, foreldrepermisjon og sykefravær.

#### **2. Iverksette tiltak**

Basert på funn i risikovurderinger og analyser, besluttes egnede tiltak. Tiltakene overføres til en handlingsplan som skal sikre iverksettelse og oppfølging. Overordnede mål og større tiltak forankres i konsernledelsen.

#### **3. Vurdere resultater**

Resultater av tiltakene evalueres, også gjennom risikovurderingene

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

*Alle ansatte skal ha lik mulighet til lønnsmessig utvikling*

- Lokale lønnstillegg skjer ut fra en årlig vurdering, der også likelønnsvurdering inngår.
- For å sikre objektivitet bruker NOFO eksterne stillingsvurderingssystemer (MERCER) for å kategorisere arbeid av lik verdi i stillingskategorier og analysere lønnsdata.

### **Gjennomførte aktiviteter i 2025**

Nedenfor presenteres aktiviteter som er integrert i daglig drift, eller som egne tiltak basert på faktisk tilstand.

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Alle ansatte skal ha lik mulighet til lønnsmessig utvikling.



NOFO har identifisert følgende fokusområder

- I tillegg til det årlige lønnsoppgjøret, gjennomføres årlige vurderinger og kartlegging for å avdekke eventuelle likelønnsforskjeller.
- NOFO bruker eksternt stillingsvurderingssystem (MERCER) som et hjelpemiddel for å kategorisere arbeid av lik verdi i stillingskategorier og analysere lønnsdata.

### **Rekruttering**

I rekrutteringsprosesser arbeider vi for god treffsikkerhet på kandidater, hindre diskriminering av noen art og feilkilder

NOFO har ikke rekruttert til faste stillinger i 2025. Generelt er god nok kjønnsbalanse og mangfold på søkere til enkelte stillingskategorier noe NOFO er oppmerksom på, og gjennomgår tekst, bildebruk og stillingsannonser for å sikre et økt mangfold av søkere.

### **Muligheter til å kombinere jobb og familieliv**

NOFO tilrettelegger så langt det lar seg gjøre for muligheten til å kombinere jobb og familieliv.

NOFO har oppmerksomhet på kapasitet og ressurser tilgjengelig for organisasjonen, for å sikre en sunn arbeidsbelastning. NOFO har fleksibel arbeidstid, og NOFOs gjeldende retningslinjer for hjemmekontor tilbyr fleksibilitet.

### **Kartlegging og undersøkelse**

Gjennom medarbeiderundersøkelse fra februar 2026 om likestilling og mangfold, er det kartlagt enkelte utfordringer - både av strukturell og systematisk art.

Rapporten redegjør for virksomhetens arbeid med å fremme likestilling og forebygge diskriminering. Vurderingene er basert på gjennomført medarbeiderundersøkelse og åpne kommentarer fra ansatte.

### **Undersøkelse av risiko**

Undersøkelsen viser ikke systematisk diskriminering, men identifiserer følgende risikoområder:

- Opplevd ulik praksis i vurdering av utvikling og ansvar.
- Manglende transparens i beslutningsprosesser.
- Behov for tydeligere og mer systematisk forebygging av trakassering.
- Silotendenser og varierende grad av inkludering i faglige prosesser. (kommer dette frem i svarene i undersøkelsen)

### **Analyse av årsaker**

Identifiserte utfordringer vurderes å ha sammenheng med:

- Ulik lederpraksis og stor grad av individuelt skjønn.
- Manglende standardisering av vurderingsprosesser.
- Lav prosess- og beslutningstransparens.
- Reaktiv fremfor strukturert forebygging av uønsket adferd.



Virksomheten har besluttet følgende prioriterte tiltak:

1. Standardisere lederpraksis gjennom felles lederstandard og tydeligere kriterier for vurdering og involvering.
2. Systematisere forebygging av trakassering gjennom årlig dialog, lederopplæring og tydelig ansvarliggjøring.
3. Øke transparens og involvering i beslutningsprosesser og faglig representasjon.

Tiltakene vil inngå som tiltak i pågående omstillingsprosess som implementeres i 2026.

### **Evaluering**

Tiltakene vil følges opp gjennom ny medarbeiderundersøkelse og gjennomgang i ledergruppe.

### **Samlet vurdering**

NOFO har etablerte retningslinjer og et tydelig verdigrunnlag. Undersøkelsen viser behov for styrket standardisering, transparens og systematisk forebygging. Tiltakene som er besluttet vurderes å være i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Forus, 26. mars 2026

---

*Asle Jøssang*  
styreleder  
Equinor Energy AS

---

*Maren Klakegg*  
nestleder  
Vår Energi ASA

---

*Sara Zurawska Johannessen*  
styremedlem  
Repsol Norge AS

---

*John Gunnar Vedøy*  
styremedlem  
AkerBP ASA

---

*Ole Martin Dahle*  
Styremedlem  
Harbour Energy AS

---

*Jan Petter Wølstad*  
ansattvalgt  
NOFO

---

*Per Kristian Nagell*  
adm.dir.  
NOFO

